



ВЕСТНИК

Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»

№3 (381)

ДЕКАБРЬ 2021

НОВОГОДНИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

В 2021 году мы подтвердили, что занимаем лидирующие позиции на мировом энергетическом рынке. За счет увеличения добычи газа наша компания удовлетворила более трети прироста его потребления в мире. В условиях резко возросшего спроса, зимних и летних пиков, мы с вами, как всегда, на 100% выполняли и продолжаем выполнять обязательства перед потребителями газа в России и за рубежом. Для этого мы опережающими темпами приращиваем запасы и уже 17 лет подряд держим коэффициент их восполнения выше «единицы». Мы развиваем новый, ключевой для страны центр газодобычи на Ямале. Повышаем потенциал российских подземных хранилищ – в 2021 году их суточная производительность выведена на очередной исторический максимум. Мы наращиваем производительность Северного газотранспортного коридора. Он становится основным для газоснабжения российских потребителей и для экспорта.

В этом году ввели в эксплуатацию новые компрессорные станции от Ухты до Грязовца и создали мощности до побережья Балтийского моря. Продолжение Северного газотранспортного коридора – маршрут через Балтику. В этом году мы с вами полностью завершили строительство газопровода «Северный поток – 2». Сделали это самостоятельно, уверенно справились со всеми трудностями. Мы реализуем проекты мирового уровня в области переработки. Приступили к строительству уникального

производственного кластера в Усть-Луге, объединяющего переработку, сжижение газа и газохимию.

На Востоке точно в срок запустили первые линии Амурского ГПЗ. Начали производство гелия, чрезвычайно востребованного на международном рынке.

Мы наращиваем мощность и ресурсную базу газопровода «Сила Сибири». Поставляем по нему газ в Китай с превышением контрактных обязательств.

Развиваем газификацию Востока России – на карте страны уже есть города, подключенные к «Силе Сибири».

Газификация российских регионов – наш главный социальный приоритет. Задачи, поставленные Президентом России, будут выполнены. В первую очередь, это завершение догазификации к 2023 году. А к 2030 году будет обеспечена 100-процентная технически возможная сетевая газификация России.

Отмечу, что по итогам 2021 года газ поступит еще в 342 населенных пункта.

Благодарю всех вас за добросовестную, слаженную работу. За ответственный, равнодушный подход к делу.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю счастья, благополучия, всего самого доброго вам и вашим близким. Крепкого вам здоровья и, конечно же, новых побед.

С праздником!



**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
Алексей Борисович Миллер**

НОВОГОДНИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**

По традиции, как это принято перед Новым годом, обращаюсь к вам с некоторыми мыслями и информацией. Как правило, все подводят итоги прошедшего года, намечают планы на будущее. Так делаем и мы – «Газпром профсоюз».

Прошлый год бы не очень простым – в первую очередь это было обусловлено коронавирусной инфекцией. Но мы с вами достаточно успешно справились с ней. И администрации дочерних обществ «Газпрома», и профсоюзные организации принимали в этом активное участие. **И надо прямо сказать, что работники проявили очень высокую ответственность, гражданскую позицию. В предприятиях Группы Газпром обстановка здоровая, в прямом смысле этого слова.** Конечно, были случаи, когда люди не уберегли себя. Но в целом обстановка в плане борьбы с этой инфекцией у нас благополучная. Но это не значит, что можно расслабиться. Нужно беречь здоровье своё, своих семей, близких, коллег по работе, обращать внимание на соблюдение элементарных правил, о которых все знают, которые уже настолько вошли в привычку каждого дня, что и в будущем, я думаю, они будут нам полезны.

О работе несколько слов. Успехи «Газпрома», крупнейшей мировой энергетической компании – налицо, несмотря на турбулентность мировой экономики и финансов. «Газпром» перевыполняет планы по добыче газа – об этом было сказано на предновогоднем селекторном совещании Председателем Правления ПАО «Газпром» **Алексеем Борисовичем Миллером**. Продолжают выполняться контрактные поставки газа как внутри Российской Федерации потребителям, так и на мировой рынок. Финансово-экономические результаты Группы Газпром весьма убедительны! Я не буду их повторять – это сейчас широко известно. **«Газпром» прочно стоит на ногах, прочно и уверенно смотрит в будущее.**

И мы с вами, как часть огромного коллектива «Газпрома», бок о бок, все вместе идём вперед. В 2022 году нас ждут новые задачи. И я думаю, что мы их будем так же уверенно решать, как в уходящем 2021-м. С наступающим Новым годом! Благополучия, успехов, здоровья вам и вашим близким. И безаварийной работы! Спасибо!



**Председатель
«Газпром профсоюза»
Владимир Николаевич
Ковальчук**

Со следующего года основной выпуск «информационного Вестника» будет выходить один раз в две недели, ближайший номер - 17 января 2022 года. Дополнением к нему станут тематические приложения по основным направлениям деятельности «Газпром профсоюза». Первый из них будет посвящен итогам патриотической работы в 2021 году - он выйдет в свет уже в новогодние каникулы. До скорой встречи в 2022 году!

ПРО НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В 2021 ГОДУ

6 июля 2021 года: подписано Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы. Главным результатом является продление сроков действующего сейчас договора на следующий трехлетний период – по 31 декабря 2024 года.

Подписи под документом, определяющим главные принципы внутренней социальной политики компании, поставили от имени работников - председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимир Ковальчук**, от имени работодателя - Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**.

«Среди главных успехов «Газпром профсоюза» вместе с нашими социальными партнерами - работодателями в уходящем году, я, безусловно, назову подписание на новый срок действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Все этого ждали, и подписание состоялось. Таким образом мы еще раз

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 15**к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром»
и его дочерних обществ на 2019 – 2021 годы**

Работники Публичного акционерного общества «Газпром» и его дочерних обществ в лице их представителя – Председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» В.Н. Ковальчука и Работодатель – ПАО «Газпром» и его дочерние общества в лице их представителя – Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера подписали настоящее Дополнительное соглашение № 15 о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31 декабря 2021 года срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019 – 2021 годы продлить срок его действия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

*проявили совместную консолидированную социально ответственную позицию как работодателей, так и работников. Это—большая совместная победа», - сказал председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**.*

Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ является основным элементом социального партнерства – системы взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Он заключается на трехлетний период и направлен на достижение следующих целей:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства;
- создание на основе выполнения взаимных обязательств за-

интересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ;

- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

По состоянию на конец декабря 2021 года коллективные договоры успешно продлены в 27 организациях, на которые распространяется действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Процедура продления коллективных договоров успешно завершена.



23 декабря 2021 года: Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** подписал Приказ, в котором «во исполнение пунктов 4.3 и 4.4. действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ»:

- Повышена с 1 января 2022 года на 7,5% минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда,
- Повышены с 1 января 2022 года на 7,5% тарифные ставки и должностные (месячные) оклады работников администрации ПАО «Газпром», его филиалов, дочерних обществ, организаций и учреждений.

ПРО НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В 2021 ГОДУ

Профсоюзные организации «Газпром профсоюза» ежегодно принимают участие в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». В качестве критериев оценки рассматриваются как объем социального пакета работников, так и другие социально-экономические показатели организации: размер среднемесячной заработной платы, величина ее индексации, размер среднемесячных социальных выплат, сумма затрат организации на охрану труда. В 2021 году к рассмотрению было представлено 46 коллективных договоров в четырех группах.

В итоге организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза», получили три первых и три третьих места:

- В группе «Профсоюзные организации в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте»:
 - I место** – «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель – **Иван Забаев**, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» **Александр Корякин**);
 - III место** – «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» (председатель – **Иван Самборский**, генеральный директор ООО «Газпром добыча Ноябрьск» **Антон Джалябов**);
- В группе «Профсоюзные организации в переработке



нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике»: **III место** – «Газпром переработка профсоюз» (председатель – **Сергей Васин**, генеральный директор ООО «Газпром переработка» **Айрат Ишмурзин**);

- В группе «Профсоюзные организации в эксплуатации газового хозяйства»: **I место** – «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель – **Максим Андрианов**, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» **Рустем Усманов**);
- В группе «Профсоюзные организации в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании»:
 - I место** – «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель – **Вячеслав Зинченко**, генеральный директор ООО «Газпром подзем-

ремонт Уренгой» (на тот момент) **Антон Кузьмин**); **III место** – «Газпром проектирование профсоюз» (председатель – **Владимир Вакин**, генеральный директор ООО «Газпром проектирование» **Владимир Вагарин**).

«Эти результаты являются подтверждением успешно реализуемых принципов социального партнерства и корпоративной социальной ответственности. Желаю дальнейших побед и рассчитываю на продолжение плодотворного сотрудничества», - комментирует результаты председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**.

Отдел социально-экономической политики «Газпром профсоюза» осуществлял консультационную поддержку и методологическое сопровождение профсоюзных организаций на всех этапах конкурса.

ПРО НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В 2021 ГОДУ



«РОССИЙСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщило об итогах всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году.

Дочерние общества ПАО «Газ-пром» и их отдельные филиалы, профсоюзные организации которых входят в структуру «Газпром профсоюза», в очередной раз подтвердили достигнутый высокий уровень социальной защищённости работников, корпоративной социальной ответственности и партнерства. Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» поздравляет победителей и призеров, желает предприятиям и их профсоюзным организациям новых социальных достижений.

Победители и призеры конкурса в номинациях:

- **«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:** второе место - ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», Ставропольский край.
- **«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:** третье место – Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов - филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта», Вологодская область.
- **«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:** первое место – ООО «Газпром трансгаз Уфа», Республика Башкортостан.
- **«За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»:** первое место – Алтайское линейное производ-

ственное управление магистральных газопроводов – филиал ООО «Газпром трансгаз Томск», Алтайский край. Третье место – ООО «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область.

- **«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:** третье место – Юбилейное линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта», Вологодская область.
- **Гран-при:** ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ.

В конкурсах Министерства труда и социальной защиты РФ ООО «Газпром добыча Ямбург» (**офис компании - на фото внизу**) участвует с 2004 года. В 2020 году на федеральный этап конкурса компания была заявлена в семи номинациях. **Предприятие стало лучшим в регионе** в номинациях «За создание и развитие рабочих мест в организациях в производственной сфере», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Отмечена работа компании в номинациях «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».



ПРО ДОБРЫЕ И ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА



В середине декабря в Югорске состоялось чествование победителей XX Премии «Белая птица» — корпоративного конкурса ООО «Газпром трансгаз Югорск» в области популяризации здорового образа жизни.

На самом деле, «Белая птица» давно «вылетела» за рамки корпоративной акции. Этот грандиозный проект - результат большой системной работы предприятия, визитная карточка его корпоративной социальной ответственности и социальной политики. Проект, учрежденный администрацией газотранспортного предприятия и его профсоюзной организацией, появился 20 лет назад.

Премия «Белая птица» призвана привлечь работников Общества и членов их семей, руководителей филиалов, общественных и политических деятелей к пропаганде и популяризации здорового образа жизни, возрождению духовных и семейных ценностей.

В 2021 году на соискание премии было представлено 79 проектов: 71 - от филиалов «Газпром трансгаз Югорск», 8 - от сторонних организаций и подшефных учреждений. Работы, отображающие личный опыт и достижения участников, были представлены в 15 номинациях и касались духовно-нравственного и патриотического воспитания детей и молодежи, сохранения семейных традиций, спорта, творчества, культуры, волонтерской деятельности. Итог юбилейной Премии - 13 лауреатов и 18 дипломантов в 15 конкурсных номинациях. Кроме того, организаторы отметили два проекта специальными призами. Но главная награда для победителей - это уникальная возможность поделиться своим опытом и полезными идеями. Среди тех, кто вручал награды победителям, — четырехкратный олимпийский чемпион, многократный рекорсмен мира и Европы по плаванию **Александр Попов**, заслуженный мастер спорта России по хоккею, олимпийский чемпион **Павел Дациук**, мастер спорта международ-

ного класса по бильярду, чемпионка России **Екатерина Варельджанова**. В режиме видеосвязи участники и гости церемонии приветствовали представители ПАО «Газпром», Правительства ХМАО-Югры, артисты и общественные деятели.

Инна Данилова, начальник управления департамента ПАО «Газпром»: «Поздравляю всех с 20-летним юбилеем премии, которая объединяет людей с активной жизненной позицией, ведущих здоровый образ жизни, передающих лучшие традиции новому поколению».

За всю историю «Белой птицы» соискатели выдвинули 1594 проекта. Самые успешные уже растиражированы, они обрели сторонников и последователей далеко за рамками газотранспортного предприятия. Каждая очередная Премия становится настоящим открытием.

Окончание на стр. 8.

ПРО ДОБРЫЕ И ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА

Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»: *«Можно назвать практически каждого сотрудника, каждого члена нашего 25 тысячного трудового коллектива - каждый из них оставляет за собой какое-то добро».*

Лучшие проекты давно стали общественным достоянием, нужным и важным. Каким, например, стала программа «Здоровое детство», разработанная коллективом врачей санатория-профилактория «Газпром трансгаз Югорска».

Светлана Столбовая, врач, акушер-гинеколог санатория-профилактория, дипломант Премии «Белая птица» 2021 года *(на фото слева)*: *«Мы собрали разные технологии, которые позволяют нам выполнять много процедур, исследований, лечебно-диагностических мероприятий, которые оздоравливают женщин, реабилитируют их женское здоровье».*

Алексей Михолап, председатель «Газпром трансгаз Югорск профсоюза»: *«Эта премия—это благодарность за то светлое и то доброе, что что вы развиваете в себе, даете своим детям, чем делитесь со своими коллегами и друзьями. Это оценить невозможно, да, наверное, и не нужно. Дарите это тепло, дарите это светлое в мир, как бы громко это ни звучало!»*

При подготовке использованы материалы программы «Профсоюзная волна» и сайта ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Что такое корпоративная социальная ответственность?

Концепция корпоративной социальной ответственности предполагает, что бизнес добровольно берет на себя дополнительные обязательства перед обществом. То есть не только платит налоги, выпускает качественную и безопасную продукцию, но и дополнительно вкладывается в своих работников, окружающую среду, территорию присутствия, реализует социальные программы и проект. Компания «Газпром» - яркий пример корпоративной социальной ответственности. «Белая птица» - один из тысяч примеров.



В 2022 году Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» будет выпускать специальное приложение к «информационному Вестнику», посвященное мероприятиям корпоративной социальной ответственности, в которых принимают участие работники дочерних обществ ПАО «Газпром», члены профсоюзных организаций. Там же мы будем рассказывать о благотворительных мероприятиях и добрых делах, инициаторами которых являются наши коллеги.

Мы знаем, что добрые дела чаще всего происходят в тишине, а люди, которые ими занимаются, не любят про это рассказывать. Но мы убеждены в том, что рассказывать надо - такие истории позволяют делать добрых дел гораздо больше. Присылайте добрые истории: inform-mpo@yandex.ru

ПРО ДОБРЫЕ И ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА

Ежегодно в дни новогодних праздников Всероссийский благотворительный проект «Мечтай со мной» проводит акцию под названием «Ёлка желаний». Цель акции — подарить радость и новогоднее волшебство тем, кто по тем или иным причинам оказался в трудной жизненной ситуации.



«Мечтай со мной» — это история про добрых людей вокруг, про преодоление препятствий, про диалог поколений, про то, как быть счастливым, несмотря ни на что. Мы не дарим подарки и не занимается сбором средств на лечение, а воплощаем в жизнь идеи, в реализации которых человек участвует сам. Мы знаем, что главная мечта каждого человека — жить, несмотря на диагнозы, сложную терапию и одиночество. И верим, что радостные эмоции дают людям силы и мужество. А в момент исполнения желания мы помогаем человеку жить той жизнью, о которой он мечтает», - рассказывают инициаторы благотворительного проекта.

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» информирует об этом добром деле работников «Газпрома» и членов их семей. **В 2022 году «Ёлка желаний» будет проходить до 28 февраля 2022 года.**

Кому помогают участники «Ёлки желаний»?

- Людям с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 3 до 17 лет;
- Людям с инвалидностью в возрасте от 3 до 17 лет и от 60 лет;
- Детям от 3 до 17 лет и пожилым от 60 лет с состоянием здоровья, угрожающим жизни;
- Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в возрасте от 3 до 17 лет;
- Детям в возрасте от 3 до 17 лет, проживающим в семьях с доходом ниже прожиточного минимума.

Как помогают участники «Ёлки желаний»?

Исполняются желания, связанные с приобретением развивающих материалов, книг, товаров для хобби (для рукоделия, для лепки и скульптуры, для вышивания/вязания/шитья, для опытов и экспериментов, для моделирования, настольные игры; мозаики и пазлы), музыкальных инструментов (полупрофессиональные и профессиональные), спортивного инвентаря и экипировки (гимнастические снаряды, велоспорт, неэлектронные самокаты/ролики/скейтборды, теннис/бадминтон, единоборства, плавание/водный спорт, командные виды спорта, зимний спорт, снегокаты/санки, тюбинги, электромобили детские, аксессуары для фитнеса и спорта одежда для спорта и активного отдыха), детских и развивающих игрушек (подвесные пластиковые/деревянные качели, сухой/надувной бассейн, детский комплекс для дома, детские музыкальные инструменты, конструкторы, куклы и аксессуары, мягкие игрушки, роботы и трансформеры, радиоуправляемые игрушки, интерактивные и электронные игрушки, сюжетно-ролевые игры, игрушки-антистресс, игровые наборы, развивающие игры), цифровой электроники (ноутбуки, планшеты, смартфоны/телефоны, телевизоры, игровые консоли, портативные аудио, фото/видеокамеры и аксессуары для них, экшн-камеры, квадрокоптеры, принтеры, гаджеты для спорта), одежды и нарядов (костюмы).

Также принимаются заявки на исполнение мечты типов: роль («Я мечтаю стать машинистом поезда»), встреча («Я мечтаю встретиться с известным футболистом»), цель («Я мечтаю увидеть закулисы цирка»), поездка в пределах Российской Федерации («Я мечтаю побывать в Москве»).

Окончание на стр. 10.

ПРО ДОБРЫЕ И ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА**Форматы акции:****Очный формат:**

На площадках партнеров акции будут установлены новогодние ёлки с желаниями. Каждое желание оформляется в специальную открытку, сделанную под ёлочную игрушку. Исполнителю необходимо снять открытку с ёлки. На открытке указаны:

1. Уникальный номер (ID);
2. Имя, возраст, регион проживания мечтателя и его желание;
3. Номер горячей линии для связи с организаторами акции, которые фиксируют факт взятия желания к исполнению и передают контактные данные представителя мечтателя для дальнейшей прямой коммуникации;
4. QR-код, ведущий на инструкцию по исполнению желания (необходимо навести камеру телефона на QR-код. Техника Apple при наведении камеры на QR-код, открывает документ автоматически. На технике на платформе Android потребуется открыть приложение «QR-код» и навести камеру телефона на QR-код, после этого документ откроется автоматически).
5. Если вы позвоните на телефон горячей линии, будет необходимо назвать уникальный номер (ID), ФИО, контактный номер телефона. Затем оператор колл-центра предоставит вам ФИО и контакт представителя мечтателя. После этого вам необходимо связаться с представителем мечтателя *;
6. рекомендуем сфотографировать мечтателя с подарком или во время исполнения желания.
7. Желание необходимо исполнить до 28 февраля 2022 года. После исполнения желания, прислать отчет об исполнении желания на почту gr@елкажеланий.рф.

Наша справка:

Акция реализуется с 2018 года на всей территории Российской Федерации. Благодаря усилиям организаторов и исполнителей акции свыше 21 тысячи детей и пожилых людей уже получили подарки и почувствовали себя счастливыми. Ежегодно желания участников акции исполняют тысячи неравнодушных людей. Уже третий год подряд в акции принимает участие Президент Российской Федерации **Владимир Путин**.

**Ёлка желаний**
Всероссийская акция**МЕЧТАЙ**
СО МНОЙ**Онлайн формат:**

Исполнителем желаний участников акции может стать любой совершеннолетний гражданин Российской Федерации. Для этого необходимо:

1. Зайти на сайт акции елкажеланий.рф до 31 января 2022 года;
2. Нажать на кнопку «Авторизоваться» и выбрать вкладку «Регистрация».
3. Во вкладке «Исполнитель» заполнить поля анкеты, придумать пароль и нажать кнопку «Зарегистрироваться»;
4. Перейти на страницу виртуальной ёлки;
5. Выбрать регион, район, определить сумму, в пределах которой исполнитель может реализовать желание, выбрать количество желаний для исполнения;
6. Выбрать желание на виртуальной елке (Нажать на понравившийся шарик);
7. Получить контакты представителя мечтателя;
8. Позвонить представителю мечтателя *;
9. Исполнить желание самостоятельно или воспользоваться помощью организаторов акции до 28 февраля 2022 года.
10. Если вы исполняете желание самостоятельно, загрузите фотографию мечтателя с подарком или во время исполнения желания в ваш личный кабинет на сайте акции елкажеланий.рф до 28 февраля 2022 года.

* Уточните детали подарка, детали организации мероприятия (если в открытке указано нематериальное желание), возможность принять подарок (ребенок может быть на реабилитации), адрес проживания (доставки). Рекомендуем исполнителям уточнять количество детей в семье и заранее приобрести на них сувениры или сладкие подарки, для избегания возникновения неловкой ситуации;

ПРО ОХРАНУ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

К началу октября 2021 года 28% от общего числа работников общества «Газпром добыча Ямбург» прошли тренинг «Культура и приверженность безопасности». Среди руководителей процент выше – 69. В целях компании обучить этой жизненно важной дисциплине весь коллектив – более 11 тысяч человек.

Круглый год приглашённые преподаватели и внутренние тренеры проводят занятия в Ямбурге, Новозаполярном и Новом Уренгое. В этом году к организации учебного процесса активно подключилась первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз». При поддержке профкома предприятия занятия проходят очень производительно.

Каждую субботу августа в ямбургском клубе «Юность» оценивать риски, которые могут возникнуть на рабочем месте или в обычной жизни, предотвращать опасные действия и снижать вероятность потенциальных происшествий учились работники газопромышленного управления.

Не будет чисто там, где хоть один человек бросает мусор мимо урны. Так же и с культурой безопасности. В своей защищённости мы можем быть уверены только тогда, когда и наши коллеги рядом осознанно относятся к своему поведению и избегают рискованных действий. Именно этому и учит тренинг «Культура и приверженность безопасности».

– Любое обучение полезно. Всегда необходимо повышать свою квалификацию, в том числе в области культуры безопасности. Это обязательно нужно не только каждому работнику, но и каждому гражданину, – считает машинист технологических компрессоров ГП-3 ГПУ **Алексей Пичальников**.

Газопромышленное управление – самое многочисленное подразделение общества «Газпром добыча Ямбург». Около 2 000 его специалистов трудятся на промыслах Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения и в вахтовом посёлке. Большинство заняты на непрерывном производстве и живут далеко от Ямбурга.

Окончание на стр. 12.



Охват обучением по программе «Культура и приверженность безопасности» (по состоянию на 30.09.2021)

ВСЕГО прошли обучение по КБ – 3 093 работников

Структурное подразделение	Всего работников	Количество работников, прошедших обучение по КБ, чел.	Охват обучением, %	
			Всего	Прирост к 30.08.2021
Администрация	334	155	46	2
МС	9	3	33	0
НИЛ	10	4	40	10
ПДС	27	6	22	0
СГМ	34	14	41	0
СИУС	133	41	31	10
СОВП	27	6	22	0
СОВОФ	75	18	24	0
ССОИСМИ	32	13	41	0
СЭЗИС	21	8	38	90
СПИБ	13	10	77	25
УГРИЛМ	163	134	82	4

Охват обучением: 28% работников Общества, 69% руководителей

Структурное подразделение	Всего работников	Количество работников, прошедших обучение по КБ, чел.	Охват обучением, %	
			Всего	Прирост к 30.08.2021
ГПУ	1 908	385	20	25
ИТЦ	411	172	42	2
МСЧ	489	125	26	0
НГДУ	988	422	43	18
СКЗ	491	106	22	38
УАВР	130	24	18	0
УАИМО	697	161	23	0
УМТСИК	602	164	27	4
УОРИСОФ	59	19	32	2
УС	225	55	24	0
УТТИСТ	1 891	311	16	12
УЭВП	1 673	462	28	0
ЯРЭУ	714	275	39	6

ПРО ОХРАНУ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Помочь организовать учебный процесс для них вызвался профсоюз: предоставил и оборудовал площадку для занятий, пригласил внутреннего тренера, создал все условия, чтобы участники тренинга могли, не отвлекаясь, погрузиться в обсуждение важной темы.

— Сначала был небольшой скептицизм, недоверие со стороны газодобытчиков. Но буквально через пару часов слушатели стали более активно принимать участие – высказываться, задавать вопросы. Причём, вопросы задавали не только в процессе тренинга, но и во время перерывов. Нам очень помогли представители ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». В этом месяце на занятиях присутствуют председатель ЦПО ГПУ **Галина Викторовна Карпенко** и технический инспектор ППО **Руслан Маратович Алимов**, – рассказывает об особенностях обучения внутренний тренер по культуре безопасности, геолог ямбургской геологической службы УГРИЛМ **Артур Зиннуров**.

Курс «Культура и приверженность безопасности» богат примерами. Случаями из жизни де-

лятся также сами работники. Большая база данных, фото- и видеоматериалов собраны за время практики и у преподавателей.

— Наглядный пример показателен, особенно если несоблюдение правил привело к каким-либо негативным последствиям. В таком случае у работников вырабатывается осознание, что личная безопасность начинается именно с самого себя, – поясняет ход тренинга **Артур Зиннуров**.

Очень важно рассказать коллегам о пережитых тобой производственных и просто жизненных опасностях, чтобы с ними не повторились такие ситуации. И учиться на ошибках лучше всё-таки на тренинге. Одним из заданий стал командный сбор определений «Культура безопасности» и «Приверженность безопасности» из карточек с отдельными фразами.

— Артур разъяснил сегодня нам ряд понятий. Я для себя их даже выписал. Одно дело, когда есть общие нормы, правила безопасности, и ты знаешь, что, придя на работу, должен их соблюдать. Другое дело – твоё лич-

ное отношение к безопасности: что в тебя заложили родители, социум, как ты ведёшь свою ежедневную деятельность. Ведь одно дело соблюдать правила на работе, другое – делать всё безопасно всегда, в том числе после работы, дома, в отпуске. Норма ли это для тебя? – задаётся вопросом оператор по добыче нефти и газа ГПЗ2 ГПУ **Михаил Бугрий**.

Для ответа на него во время занятий участники тренинга провели самооценку – насколько они дисциплинированы и привержены безопасности. Получившийся результат не только отражает нынешнее положение дел, но и мотивирует отдельных работников и весь коллектив Общества стремиться к конечной цели – абсолютной безопасности и нулевому травматизму. Именно для этого и проводятся подобные тренинги.

Неля Хайрутдинова, материал газеты «Пульс Ямбурга» №44, 17.11.2021 г. Иллюстрация из материалов селекторного совещания по производственной безопасности от 28.10.2021



В 2022 году Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» будет выпускать специальное приложение к «информационному Вестнику», посвященное вопросам охраны труда и производственной безопасности. Отдельной актуальной темой в наступающем году станет профилактика в трудовых коллективах сердечно - сосудистых и прочих заболеваний. Присылайте свои материалы по этим темам на нашу электронную почту: inform-mpo@yandex.ru

ПРО ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ НАШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9 ноября 2021 года состоялась внеочередная выборная профсоюзная конференция. Новым председателем объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» единогласно избран **Сергей Николаевич Пинкевич** (на фото он слева - вместе с председателем «Газпром профсоюза» **Владимиром Ковальчуком**).

Профессиональная деятельность **Сергея Пинкевича** в ООО «Газпром трансгаз Москва» началась в 1986 году. Он прошел путь от инженера до начальника Линейно-эксплуатационной службы филиала «Ефремовское ЛПУМГ». Позже работал главным инженером Воронежского ЛПУМГ и с 2005 г. — начальником этого филиала. Теперь история его профессионального пути продолжается в профсоюзной организации Общества.

Мы беседуем с Сергеем Николаевичем о перспективах и планах работы в профсоюзе.

— Для меня большая честь быть избранным на такой ответственный и значимый пост. Доверие коллег много значит, и я постараюсь делами доказать, что достоин их выбора. Прежде всего хочу выразить глубокую благодарность генеральному директору Общества **Александру Владимировичу Бабакову** за приглашение на столь ответственный пост, ведь это более 12 000 сотрудников, членов их семей,



пенсионеров, ветеранов Общества, защита их трудовых прав, повышения их социальных условий жизни: масштаб работы большой, ответственность огромная!

— С момента Вашего вступления в должность прошло совсем немного времени, но Вы безусловно уже думали о планах, которые хотели бы реализовать в ближайшее время на новом посту?

— Символически я принимаю эстафету от безвременно ушедшего от нас моего друга **Сергея Ключова**. Его деятельность в нашей организации была яркой, активной, плодотворной и многогранной. Все проекты, над которыми Сергей работал или которые начал, но не успел завершить, мы обязательно продолжим (об этом - на стр. 16).

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации считаю заботу о здоровье и физическом развитии сотрудников компании. По-

этому мы будем работать над укреплением спортивных достижений, популяризировать здоровый образ жизни, что в нынешнее ковидное время актуально как никогда. Проведение Спартакиады Общества и различных спортивных соревнований, освоение новых видов массового спорта (как, например, городошный спорт или экстремальные командные забеги), привлечение к ним все большего количества сотрудников, особенно из разряда молодых специалистов — все это должно стать программой профсоюзной организации на ближайшее время.

— Какова, на Ваш взгляд, самая важная функция профсоюза?

— Я думаю, работа профсоюзной организации неотделима от деятельности Общества. В свою очередь, успешное развитие сфер деятельности нашего предприятия невозможно без участия профсоюзной организации.

Окончание на стр. 14.

ПРО ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ НАШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В этом и состоит суть социального партнерства. Его цель – устойчивое развитие компании, рост благосостояния и социальной защищенности каждого ее работника. Все основные условия социального партнерства закреплены в Коллективном договоре. Исполнение всех его обязательств в полном объеме – основополагающая функция профсоюзной организации.

В Коллективном договоре одним из главных разделов направлений деятельности профсоюза является контроль за обеспечением условий труда. Я бы даже сказал, что это самое главное направление работы профсоюза.

– На чем именно Вы будете делать акцент в работе по обеспечению условий труда?

- Нет ничего ценнее, чем жизнь человека и его здоровье. Сегодня в нашей компании к вопросам охраны труда и техники безопасности относятся очень серьезно, ответственно. «Газпром трансгаз Москва» проводит огромную работу над созданием безопасных условий труда, и результаты этой работы говорят сами за себя: из года в год наблюдается неуклонное снижение травматизма, несчастных случаев во всех подразделениях. А со стороны профсоюзной организации контроль за обеспечени-



ем безопасных условий труда осуществляется через членов профсоюзов – уполномоченных по охране труда. Именно в их работе кроется большой положительный потенциал. Система общественных инспекторов по охране труда существует, но она, к сожалению, не работает так эффективно, как могла бы. По собственному производственному опыту знаю, что отношение уполномоченных по охране труда к своим обязанностям иногда очень формальное. Назрела потребность реформировать эту работу и включить ее на действия, которые могут принести реальные результаты -предотвращение травматизма и несчастных случаев, сохранение здоровья и даже жизней наших коллег. В этом направлении работы я вижу серьезную актуальную перспекти-

ву.

– Что бы Вы хотели пожелать всем членам профсоюза?

– В сегодняшних неблагоприятных условиях мировой эпидемии коронавируса растет социальная нестабильность в обществе, ухудшаются условия жизни огромного количества людей. В такой ситуации именно профсоюзная организация обеспечивает сотрудникам нашей компании социальную стабильность, финансовую и психологическую защищенность.

В связи с этим хочу пожелать всем доброго здоровья, хорошего самочувствия, бодрости духа, а также успехов и благополучия!

Беседовала Анна Чарчоглян, продолжение темы на стр. 15.

В ответах на вопросы Сергей Пинкевич затронул важную тему социального партнерства: «Его цель – устойчивое развитие компании, рост благосостояния и социальной защищенности каждого ее работника». В 2022 году тема социального партнерства, социального диалога, совместной работы профсоюзов и администраций дочерних обществ будет оставаться одной из самых главных на страницах «Вестника».

ПРО ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ НАШИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Через неделю после своего избрания на должность председателя «Газпром трансгаз Москва профсоюза» **Сергей Пинкевич** принял участие в Географическом диктанте - международной просветительской акции, инициатором которой является Президент России, Председатель Попечительского Совета Русского географического общества **Владимир Путин**.

Сергей Пинкевич является членом Российского географического общества, свой первый Географический диктант написал вместе со своими детьми в Воронежском государственном университете. Теперь участие в данном проекте можно считать уже традицией:

«Считаю, что участие в данной акции значимо, важно и полезно, особенно для детей и школьников. Совместно проведенное время с детьми всегда ценно, а за таким познавательным занятием оно проходит еще и с пользой. И ведь по итогу дети получают сертификаты участников, что важно для портфолио, которое

формируется в школьные годы. Думаю, совместное написание с детьми Географического диктанта может стать доброй традицией для каждой семьи газзиков.

Сейчас, когда отсутствует возможность свободно путешествовать в другие страны, нужно осваивать родные просторы, расширять кругозор. Например, в 2020 году я был на Курильских островах в экспедиции «По следам Крузенштерна», там словно на другой планете, невероятной, непередаваемой красоты. Считаю, что важно прожить яркую, интересную жизнь: читать, путешествовать, расширять, передавать детям свои знания и любовь к Родине, искать хорошие приключения, ведь движение — это жизнь».

Свое первое восхождение в составе экспедиции Сергей Николаевич совершил на высочайший стратовулкан Килиманджаро, находящийся в Африке, на высоту 5895 метров над уровнем моря. В 2018 было восхождение на Эльбрус,

включенный в список высочайших вершин частей света «Семь вершин», на высоту 5642 метра, а уже через два года покоряли вершину стратовулкана Казбек, расположенного в восточной части Кавказа. В июле этого года было совершено восхождение на высоту 5166 метров на стратовулкан Арапат, которое было посвящено 75-летию ООО «Газпром трансгаз Москва», а в августе в составе команды газзиков - альпинистов на одну из самых мистических вершин Кавказа — пик Калицкого на высоту 3581 метр над уровнем моря.

Завершил нашу беседу Сергей Николаевич цитатой великого классика, уроженца Воронежской области, ведущего передачи «В мире животных» **Василия Михайловича Пескова**: «Самое главное в жизни человека — это жизнь. И хочется прожить ее красиво. Чего и вам желаю!»

Кристина Продан, филиал «Брянское ЛПУМГ» ООО «Газпром трансгаз Москва»



ПАМЯТЬ

Летом 2021 года трагически погиб председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» **Сергей Владимирович Ключов**.

Смерть оказалась внезапной. Впереди было много планов, задумок, проектов, связанных с деятельностью возглавляемой им профсоюзной организации и Общества «Газпром трансгаз Москва». Масштабная патриотическая работа. Спортивные мероприятия, инициативы по развитию физкультуры и спорта в рамках всего «Газпром профсоюза». 75-летие пуска первого в стране магистрального газопровода Саратов – Москва и 75-летие компании, в которой он трудился. Мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, защиту интересов работников и членов их семей. Образовательные инициативы. И многое-многое другое.

Он многое уже успел сделать в должности председателя профсоюзной организации. Были масштабные планы на много лет вперед. Вспоминаем Сергея Владимировича цитатой из интервью с ним, которое было сделано Ириной Травиной в 2019 году.



Как получилось, что Вы стали председателем объединенной первичной профсоюзной организации и какие цели ставите перед собой на этом поприще?

– Предложение стать председателем для меня было неожиданным (я всю свою жизнь связывал с автотранспортом, прикипел к УТТИСТ, считаю, что вложил в него большую часть души), поэтому сначала воспринял его с недоверием. Но, сейчас понимаю, что, наверное, шел к этой должности, на протяжении всей производственной карьеры, когда брал на себя общественную работу и активно ею занимался. Председатель – это, как Вы знаете, должность выборная и поэтому очень ответственная. Для меня на протяжении всей карьеры всегда самыми сложными были вопросы,

связанные с людьми. Для их решения, как правило, необходимо высокое доверие к моральному авторитету руководителя. Плюс в этой работе, как и в любой другой, главное – ответственность и равнодушие. Если я ставлю простые – повысить уровень доверия к профсоюзной организации со стороны людей и их удовлетворенность своей работой; выстроить конструктивный диалог с работодателем, реализовав все имеющиеся у нас механизмы социального партнерства; максимально сохранить имеющийся уровень социальных льгот, гарантий и компенсаций; повысить уровень и качество внутрикорпоративных коммуникаций, в том числе взаимодействие по линии: член профсоюза – профгруппа – «первичка» – объединенная первичная профсоюзная организация. И главное – мне лично очень хотелось бы оправдать доверие людей.

